

STEL VRAGEN

Het stellen van vragen aan werknemers is een effectieve manier om hun betrokkenheid en tevredenheid te vergroten. Enkele vragen die jij als leidinggevende aan werknemers kunt stellen, zijn:

- Wat doe je het liefst? Krijg je de ruimte om dit ook te doen?
- Hoe zie jij je loopbaan verlopen in een ideale situatie?
- Waar mik je op in je huidige rol?
- Welk gedeelte van jouw huidige rol bevalt jou het meest? Waarom?
- Met welk gedeelte van jouw huidige rol worstel je het meest? Wat zegt dit over jouw vaardigheden, kennis en talenten?
- Hoe kunnen wij je helpen?
- Heb je persoonlijke doelen en wil je die met ons delen?
- Wat is de efficiëntste route?

WAT DOEN DE BESTE LEIDINGGEVENDEN?



Ze selecteren op talent, niet alleen op vaardigheden en ervaring.



Ze scheppen duidelijke verwachtingen en doelen.



Ze richten zich op de gewenste uitkomst, niet alleen op de te nemen stappen.



Ze bouwen voort op sterke punten van werknemers en proberen zwakke punten niet per se te verbeteren.



Ze stimuleren de groei van medewerkers in de juiste richting, die niet altijd 'omhoog' hoeft te zijn.

ONTWIKKEL MEE

Er zijn tal van mogelijkheden om werknemers te ontwikkelen in hun werk.
Maar hoe stimuleer je hen om zich te ontwikkelen?

Tip: geef zelf het goede voorbeeld door jezelf te ontwikkelen in je rol. Wij hebben alle opleidingen en trainingen voor je op een rij gezet die jou helpen je werknemers te coachen en te motiveren voor hun werk.

talentoogst.nl/cursussen-en-opleidingen/opleidingskalender-leidinggevenden

WIE WIJST JOU DE WEG?

Gelukkig hoef je zelf het wiel niet uit te vinden. Talentoogst is er voor al je vragen rondom dit thema. Wil je een keertje sparren hoe jij je werknemers aan je bedrijf bindt en hen stimuleert in hun werk? Dat kan!



talentoogst.nl/over-ons/contact