

FACTOREN

Het behouden van werknemers is belangrijk voor het succes en de groei van je bedrijf. Er zijn verschillende factoren die ervoor zorgen dat jij een aantrekkelijke werkgever bent waar werknemers zich verbonden bij voelen.

Werkomgeving & procedures

Zorg voor een fysieke werkomgeving die comfortabel en veilig is. Houd de werkplek schoon en zorg voor goede werkomstandigheden. Daarnaast is een competitief salaris, goede secundaire arbeidsvoorwaarden en een duidelijk beleid belangrijk.

Directe leidinggevende/ manager

Een goede relatie met de directe leidinggevende is essentieel. Leidinggevendenden moeten erkenning geven voor het werk van werknemers, zorgvuldig selecteren, ontwikkeling stimuleren, vertrouwen geven, begrip tonen en discipline handhaven.

Collega's en team

Een goede samenwerking en een gevoel van verbondenheid met collega's en het team zijn belangrijk. Gedeelde doelen, open communicatie en onderling vertrouwen dragen bij aan een positieve werkomgeving.

Directie en
bedrijfsvoering

Werknemers moeten vertrouwen hebben in de directie en het management van het bedrijf. Het tonen van initiatieven, het hebben van een duidelijke missie en strategie, en het vertrouwen in de capaciteiten van de bedrijfsleiders zijn belangrijke factoren.

Persoonlijke
betrokkenheid

Werknemers moeten een persoonlijke betrokkenheid voelen bij het bedrijf. Dit kan worden gestimuleerd door trots te zijn op het bedrijf, het bedrijf aan te raden als werkgever bij vrienden, loyaliteit te tonen en de drive om uitstekende service te bieden aan klanten.

HET VERHAAL VAN JE BEDRIJF

Het verhaal van een bedrijf kan een belangrijke rol spelen in het aantrekken en behouden van werknemers. Tip: deel de volgende informatie met je werknemers. Dit kan hem inspireren en betrekken bij de organisatie:

- Hoe is het bedrijf allemaal begonnen?
- Wanneer en waarom ontstond het idee om dit bedrijf op te richten?
- Wat was de ambitie achter de oprichting?
- Wie waren erbij betrokken?
- Wat zijn jouw persoonlijke overtuigingen en waarom?
- Hoe gaan we met elkaar om? Waarom is het personeel zo belangrijk voor ons?
- Hoe zie je de toekomst van het bedrijf? Wat zijn je dromen?
- Wat maakt jouw bedrijf anders dan andere bedrijven?
- Het nastreven van doelen is inspirerender en geloofwaardiger dan beweren dat je al zeer succesvol bent. Wat wil jij bereiken? Waar zie jij de toekomst van het bedrijf?

ONTWIKKEL JE WERKNEMERS

Er zijn tal van mogelijkheden om je werknemers te ontwikkelen in hun werk. Niet iedereen zit te wachten op een langdurige opleiding. Dat begrijpen wij maar al te goed.

Wist jij dat Talentoogst een breed overzicht heeft van opleidingen, cursussen en trainingen in de akkerbouw en vollegrondsgroenteteelt? Zo vind jij eenvoudig een geschikte ontwikkelmogelijkheid die past bij jouw werknemer(s).

talentoogst.nl/cursussen-en-opleidingen

WIE WIJST JOU DE WEG?

Gelukkig hoef je zelf het wiel niet uit te vinden. Talentoogst is er voor al je vragen rondom dit thema. Wil je een keertje sparren hoe jij je werknemers aan je bedrijf bindt en hen stimuleert in hun werk? Dat kan!



talentoogst.nl/over-ons/contact